

STELLINGEN WORKSHOP VEILIGHEID VOOR MEDEWERKERS

Studiemiddag 'Veiligheid in de jeugdzorg'

27 oktober 2009

- a. een goede werkrelatie is de beste manier om agressie tegen hulpverleners te voorkomen
- b. agressie van een cliënt is (vrijwel) altijd het gevolg van het handelen of de houding van de hulpverlener
- c. agressie komt tegenwoordig meer voor omdat hulpverleners minder tijd hebben
- d. agressietraining helpt om agressie te voorkómen
- e. hulpverleners zijn zelf verantwoordelijk voor het creëren van hun eigen veiligheid
- f. gevaarlijke situaties en agressie horen er nu eenmaal bij
- g. als je snel bang bent, moet je gewoon niet in de jeugdzorg werken
- h. veiligheid in je werk gaat alleen maar om veiligheidsbeleving
- i. slechte hulpverleners krijgen meer te maken met agressie
- j. agressie in de jeugdzorg neemt toe omdat hulpverleners te weinig aangifte doen
- k. aangifte doen van bedreiging door een cliënt heeft alleen maar nadelen
- l. aangifte doen wordt door mijn organisatie tegengehouden
- m. aangifte doen hoort bij preventie (voorkómen van volgende incidenten)
- n. in onze organisatie is duidelijk wat we onder agressie tegen medewerkers verstaan
- o. in onze organisatie is voorkómen van agressie een belangrijk onderwerp
- p. protocollen helpen agressie voorkomen
- q. de protocollen in mijn organisatie geven mij een gevoel van veiligheid
- r. voorkomen van agressie tegen medewerkers is de verantwoordelijkheid van de organisatie

Mascha Struijk, adviseur/ trainer bij Van Montfoort, ms@vanmontfoort.nl