

## Nieuwsbrief vaders en opvoeding

### Informatie voor deelnemers aan de training 'vaders en opvoeding'

november 2008

#### Aan de slag met vaders

Na de training 'vaders en opvoeding' van 27 maart zijn de deelnemers hard aan de slag gegaan om activiteiten voor vaders te organiseren. Hieronder volgt een greep uit de activiteiten:

- Kom Erbij heeft in Alphen aan den Rijn twee succesvolle vaderactiviteiten georganiseerd:
  - een bijeenkomst voor vaders op een islamitische basisschool met als thema de ontwikkeling van kinderen en de rol van vader daarbij;
  - een voetbalwedstrijd voor vaders en hun zonen.
- Stichting Opmaat heeft drie bijeenkomsten over opvoeding georganiseerd voor de vadersgroepen in Dordrecht. Daarbij heeft Stichting Opmaat samengewerkt met de Dordtse Welzijns Organisatie.
- OBS De Viersprong heeft de eerste van een serie ouderavonden voor vaders georganiseerd. Tijdens de eerste avond is onder meer toelichting gegeven op de gebruikte lesmethoden. Dat dit tegemoetkomt aan een behoefte blijkt uit de opkomst van maar liefst 21 vaders.
- Stichting De Kinderkoepel heeft onderzoek verricht naar de wijze waarop vaders en moeders de overdracht binnen de kinderopvang ervaren.

#### Vadersgroepen in Dordrecht

Een van de deelnemers aan de training is al lang actief in het werk met vaders: de heer Tabghi, senior opbouwwerker bij de Dordtse Welzijns Organisatie. Hij werkt al ruim twintig jaar met succes met vaders.

In Dordrecht is de heer Tabghi de drijvende kracht achter de vadersgroepen. Inmiddels heeft Dordrecht er vijf: drie Marokkaanse, één Antilliaanse en één multiculturele vadergroep.

Aanleiding voor de oprichting van de Marokkaanse vadersgroepen ligt in de overlast die hangjongeren veroorzaken. De heer Tabghi legt uit dat die overlast onder meer ontstaat doordat vaders niet de rol spelen die van hen wordt verwacht. Zo zijn Marokkaanse vaders op het platteland gewend via hun familie en de buurt 'verslag' te krijgen over hun kind. Hier in Nederland gebeurt dat niet en moeten zijzelf een actieve rol spelen in het toezicht houden op hun kind in brede zin. Dat gebeurt niet of te weinig. Het gevolg is dat hun kinderen op straat rondhangen en overlast veroorzaken.



foto 1: De Marokkaanse Vadergroep Wielwijk tijdens een cursus sociale vaardigheid.

De heer Tabghi zet zich ervoor in dat de vadersgroepen zich niet alleen beperken tot het toezicht op jongeren. Zijn visie is dat vaders betrokken horen te zijn bij alles wat in hun buurt en de samenleving omgaat. Om dit te realiseren organiseert de heer Tabghi met en voor de vaders een scala aan activiteiten, zo-

als taal- en computercursussen, sociale vaardigheidskursussen (zie foto 1), activiteiten in de wijk (Iftar maaltijden), studiedagen en ouderparticipatie op scholen. Ook neemt een vertegenwoordiging van vaders uit de vadergroepen deel aan het Stedelijk Netwerk Veiligheid. Maandag 8 september is vanuit het veiligheidsnetwerk een geslaagde lezing over huiselijk en eerge relateerd geweld georganiseerd.

Dat de methode van vadergroepen succesvol is, blijkt uit verschillende voorbeelden:

- Het aantal meldingen van overlast bij woningcorporaties en politie is na vier maanden van functioneren van de vadergroepen gedaald van 35 naar 5 meldingen per maand.
- Positieve berichten over de vadergroepen hebben de politie bereikt. Die heeft de vadergroepen in het zonnetje gezet als dank voor hun prestaties (zie foto 2).
- De vadergroepen hebben een rol gespeeld om de situatie rond oud en nieuw en de commotie over de film 'Fitna' samen met de politie in goede banen te leiden.

De vaders zijn onderdeel geworden van het wijknetwerk en daarbuiten: 'nu is het een begrip'.



foto 2: Uitreiking van de oorkonde van de politie Zuid-Holland aan de Marokkaanse Vadergroep Wielwijk.

Om een vadergroep tot een succes te maken is een aantal factoren van belang, zo stelt de heer Tabghi. Naast een goede selectie van betrokken vaders is het belangrijk om contact te hebben met de groep, te werken aan teamgeest en samen met vaders te werken in plaats van voor hen. Ook vraagt het een bepaalde 'hardnekkigheid' van de opbouwwerker en kost het tijd een vadergroep goed te laten draaien.

Voor vragen over de vadergroepen kunt u contact opnemen met de heer Tabghi op telefoonnummer 078 6511592.

### **Impressie van de tweede training**

Woensdag 5 november was het zo ver: de tweede trainingsdag van het project 'vaders en opvoeding' vond plaats in het nieuwe pand van JSO in Gouda. De dag stond vooral in het teken van uitwisselen van ervaringen. Dit keer was een enthousiaste groep van elf mensen aanwezig.

Gestart werd met een korte terugblik op de eerste trainingsdag en het opfrissen van de kennis over vaders. Opvoedingsdoelen, opvoedingsstijlen en wensen van vaders passeerden kort de revue. Ook werd de deelnemers gevraagd in de huid van een vader te kruipen en vanuit zijn perspectief te kijken wat een vader wil voor zijn kind. Makkelijker gezegd, dan gedaan!

Vervolgens gingen de deelnemers geanimeerd aan de slag met het uitwisselen van hun ervaringen gedurende het afgelopen half jaar. Enkele deelnemers hebben al een of meer activiteiten uitgevoerd, anderen zijn nog in de fase van voorbereiding. Door het samen praten zijn contacten weer aangehaald, tips uitgewisseld en nieuwe ideeën opgedaan.

Aan het einde van de ochtend is iedereen het erover eens dat de bijeenkomst zinvol is geweest. Een deelnemer hierover: 'Ik was eerst niet van plan om te komen, omdat het zo druk is op het werk vanwege een nieuw (vader)project. Ik ben heel blij dat ik het toch gedaan heb. Je hebt toch ook weer input nodig om verder te kunnen'. Deelnemers hebben door de uitwisseling met anderen weer nieuwe inspiratie en ideeën opgedaan voor hun eigen werk.

Tot slot schuift projectleider Marnix Viëtor aan bij de training. Hij geeft aan dat het thema vaderschap de laatste tijd maatschappelijk meer aandacht krijgt en dankzij minister Rouvoet van Jeugd en Gezin stijgt op de politieke agenda. Recent verscheen zijn gezinsnota (zie verder in deze nieuwsbrief) waarin hij duidelijk maakt hoe hij de eigen kracht van

gezinnen wil versterken. Ook de rol van vaders bij het opgroeien en opvoeden komt aan bod.

JSO wil een rol blijven vervullen bij het ondersteunen van initiatieven die de rol van vaders versterken. Via het project 'vaders en opvoeding' is in Zuid-Holland inmiddels heel wat expertise opgebouwd. JSO wil daaraan graag een vervolg geven. Dat zou bijvoorbeeld kunnen door een provinciaal vaderplatform op te richten. Deelnemers reageren enthousiast op dit idee.

### **Een provinciaal platform voor 'vaders en opvoeding?'**

JSO heeft ruime ervaring met provinciale platforms rond een aantal actuele maatschappelijke thema's. Al naar gelang de behoefte zijn deze platforms gericht op directieleden, managers of professionals met uitvoerende taken. Een voorbeeld is het platform Brede School.

Op basis van signalen uit de werkpraktijk heeft JSO de indruk dat instellingen belangstelling hebben rond het onderwerp vaders en opvoeding bij elkaar te komen. Een platform zou daar een goede vorm voor kunnen zijn. Via zo'n platform kunnen instellingen elkaar informeren en inspireren, van elkaar leren en gezamenlijk activiteiten ontplooiën. Ook kunnen nieuwe ontwikkelingen worden besproken en vertaald naar de eigen werkpraktijk.

Momenteel verkent JSO de kansen en mogelijkheden om zo'n platform op te richten en wordt het idee getoetst bij instellingen en organisaties voor wie zo'n platform interessant kan zijn. Deelnemers ontvangen binnenkort informatie over de plannen van JSO. In januari 2009 beslist JSO of er voldoende draagvlak is om zo'n platform op te richten, waarna in februari of maart een eerste bijeenkomst kan plaatsvinden.

### **Welke ontwikkelingen spelen er rondom vaders?**

#### **Gezinsnota 2008**

Begin november presenteerde minister Rouvoet de Nota Gezinsbeleid 2008: 'De kracht

van het gezin'. Het kernthema van de nota is Nederland gezinsvriendelijker te maken.

Gezinsvriendelijk beleid ondersteunt de opvoeding van kinderen, de betrokkenheid van vaders daarbij en de arbeidsparticipatie van vrouwen.

In de nota zijn al gestarte initiatieven van het kabinet rond het gezin gebundeld, zoals de extra investeringen in kinderopvang, het kindgebonden budget en het tegengaan van armoede. Daarnaast worden nieuwe initiatieven gepresenteerd:

- Gezinnen kunnen vanaf 1 januari 2009, los van de levensloopregeling, gebruikmaken van de ouderschapsverlofkorting (50% van het minimumloon).
- Ouderschapsverlof voor vaders en moeders wordt verruimd naar 26 weken. Het kabinet kijkt daarnaast ook naar flexibilisering van de regeling.
- In overleg met werkgevers en werknemers spant het kabinet zich in voor gezinsvriendelijke bedrijven, bijvoorbeeld met flexibele werktijden, telewerken en schooltijdbanen.
- Er komen lokale opvoedebatten met ouders, (brede) scholen, sport- en buurtverenigingen.
- Ter voorkoming van (schadelijke gevolgen van) scheiding komt er aanbod van programma's voor ouders om conflicthantering te bevorderen.
- Met gemeenten worden wijken gezinsvriendelijker en kindvriendelijker gemaakt.

De nota is te downloaden op de website van het Ministerie van Jeugd en Gezin [www.jeugdengezin.nl/nieuwsberichten/2008/Nederland-gezinsvriendelijker.asp](http://www.jeugdengezin.nl/nieuwsberichten/2008/Nederland-gezinsvriendelijker.asp)

#### **Plan van de man**

In augustus 2008 heeft minister Plasterk het Plan van de man gepresenteerd. Dit als reactie op de kritiek op de Emancipatienota dat de rol van de man in de nota onderbelicht is.

In het plan staan tien punten centraal:

- ontspannen carrière maken, mogelijkheden om carrière maken meer te spreiden over de levensloop;
- verlengen van vaderschapsverlof;
- verlengen van ouderschapsverlof;

- bevorderen van deeltijdwerken voor mannen;
- seksuele vorming voor jongens;
- ambassadeurs als nieuwe mannelijke rolmodellen;
- mannen voor de klas: het aantrekkelijker maken van het lerarenberoep voor mannen;
- meer mannen in traditionele vrouwenberoepen;
- mannen in de mantelzorg;
- de 'Uit het keurslijf' prijs voor organisaties of personen die een rol hebben gespeeld in de emancipatie van de man.

Meer informatie over het Plan van de man is te vinden op de website van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen [www.minocw.nl/documenten/32735.pdf](http://www.minocw.nl/documenten/32735.pdf)

### **Ouderschapsverlof aantrekkelijker maken voor jonge vaders**

Het kabinet wil zich meer inzetten voor jonge vaders, die vooral in het eerste jaar vaker bij hun gezin willen zijn. Het ouderschapsverlof moet flexibeler worden dan het nu is.

De bestaande regeling voor ouderschapsverlof werkt volgens minister Rouvoet niet goed. 'Er wordt door mannen nauwelijks gebruik van gemaakt. Het is niet betaald, als je het in het kader van de levensloop opneemt krijg je 50% van het wettelijk minimumloon. Dat is niet interessant. En niet goed voor je carrière', aldus Rouvoet.

Het aanpassen van het ouderschapsverlof moet Nederland gezinsvriendelijker maken. Rouvoets voorstel tot modernisering van het ouderschapsverlof zal deel uitmaken van de gezinsnota, die komend najaar verschijnt.

Meer informatie hierover is te vinden op de website van het Ministerie van Jeugd en Gezin [www.jeugdengezin.nl/nieuwsberichten/2008/ouderschapsverlof-jonge-vaders.asp](http://www.jeugdengezin.nl/nieuwsberichten/2008/ouderschapsverlof-jonge-vaders.asp)

### **Heeft u nog vragen?**

Als u vragen heeft over het gebruik van de handreiking 'vaders en opvoeding', het organiseren van activiteiten of het onderzoek kunt u contact opnemen met de projectleider van JSO, de heer Marnix Viëtor. Deze is bereikbaar op maandag, dinsdag, woensdag en vrijdag tijdens kantooruren op telefoonnummer 0182 547888.

### **Ten slotte**

Van deze nieuwsbrief verschijnt ook een digitale versie. Deze krijgen alle deelnemers binnenkort per e-mail toegestuurd.

Deelnemers aan de training 'vaders en opvoeding' ontvangen binnenkort informatie van JSO over de plannen voor een provinciaal vaderplatform. JSO hoopt dat zo'n platform met de inzet van JSO en de deelnemende instellingen van de grond komt en dat begin 2009 een eerste bijeenkomst kan worden georganiseerd.

Momenteel vinden met alle deelnemers evaluatiegesprekken plaats. Daarin gaat het onder meer over de opbrengsten van en tevredenheid over de training en het gebruik van de handreiking 'vaders en opvoeding'. De resultaten worden gepresenteerd in een eindrapport met aanbevelingen voor het verbeteren van de training en de handreiking. Daarmee gaat JSO aan de slag om training en handreiking verder te ontwikkelen. U wordt hierover te zijner tijd geïnformeerd.

Tot slot willen JSO en Tympaan Instituut alle deelnemers aan de training hartelijk danken voor hun medewerking aan de training en het onderzoek. Met hun inzet is het mogelijk om de training en de handreiking verder te ontwikkelen. Daardoor kan JSO beroepskrachten nog beter ondersteunen en wordt de steun aan vaders verbeterd.